

NEWSLETTER EGALITE

Que va-t-il se passer en Octobre en Auvergne Rhône Alpes



Crédit : Hélène Curvat

LA MISSION ÉGALITÉ FAIT SA RENTRÉE !

Le 21 septembre 2021, à la Délégation nos correspondants et correspondantes égalité en unité se réunissaient pour assister à une journée autour de la Parentalité. Troisième axe du plan d'action national pour l'égalité du CNRS, l'articulation entre vie professionnelle, vie personnelle et familiale, constitue un enjeu majeur de l'égalité professionnelle. Si on tend vers une lente amélioration de la répartition des tâches, en France, 65% des tâches parentales sont prises en charge par les femmes (Clara Champagne, Ariane Pailhé et Anne Solaz, 2015). Cette inégale répartition se répercute sur le bien-être au travail, les temps de travail subis (« faux » temps partiel, télétravail non désiré), l'avancement dans la carrière.

Aujourd'hui des outils permettent d'améliorer l'organisation du travail favorable à l'égalité professionnelle : éviter les réunions tardives, le droit à la déconnexion, le respect des chartes du temps, le télétravail, les services d'accompagnement à la parentalité proposés par la Délégation (AS, CAES, places en crèche) et le territoire (CAF, UDAF)... [L'allongement du congé paternité](#) à 28 jours fait partie des nouvelles avancées vers une meilleure conciliation des temps de vie (rapprocher de votre Assitant.e Sociale. Selon le [Ministère des Solidarités et de la santé](#) il « contribue à l'égalité professionnelle en incitant à un rééquilibrage des tâches domestiques et surtout parentales et en réduisant les inégalité de carrières professionnelles. » Pour plus d'information sur les services proposés par la Délégation n'hésitez pas à nous contacter !

Les site de l'UCA en faveur de l'égalité fait peau neuve : [ici](#)

QU'EST-CE QUE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES ?

L'égalité entre les femmes et les hommes est un droit fondamental et une valeur capitale de l'université Clermont Auvergne. Il est un enjeu majeur pour le développement de notre université.

Des progrès considérables en termes d'égalité de droits et de statut entre les femmes et les hommes ont été faits. Néanmoins, les inégalités persistent et se chiffrent avec des écarts considérables : salaires inférieurs pour les femmes, différences de carrières, violences, faible représentation des femmes dans toutes les plus hautes instances intellectuelles et décisionnelles, y compris dans l'enseignement supérieur et la recherche.

LES ACTUALITÉS DE L'ÉGALITÉ

L'évaluation non-discriminatoire au CNRS. Une section du comité national du CNRS a publié un rapport sur les biais de genre dans l'évaluation scientifique et les pistes pour une évaluation non discriminante. Pour lire le rapport : [ici](#)

Un programme de mentorat pour les jeunes doctorantes. Depuis 2015, un programme national de mentorat imaginé par l'association Femmes & Sciences accompagne les jeunes doctorantes à l'aube de leur carrière. Une initiative qui pourrait bientôt voir le jour au CNRS... Pour lire l'article : [ici](#)

Genre et Intelligence artificielle : conférence en ligne depuis Hong-Kong le 28 Septembre. Retrouvez le programme complet et inscrivez-vous : [ici](#)

Les décodeuses : une BD sur les femmes du numérique. Réalisé par l'INS2I, cette BD présente des portraits punchy et des ressources pédagogiques pour comprendre les métiers du numérique et les femmes qui les occupent. Pour en savoir plus : [ici](#)

La première saison des podcasts d'Amphi 25 se termine ! Après un épisode sur la « Grossophobie : une discrimination omniprésente mais invisible », Floriane et Justine, les animatrices du podcast reviennent sur leurs expériences dans la réalisation du podcast. Pour les écouter : [ici](#)

« Comment le pouvoir féminin a-t-il pu s'exprimer au Moyen Âge et à l'époque moderne ? ». L'équipe du podcast Mnémosyne revient sur l'expression du pouvoir féminin dans l'histoire. Pour l'écouter : [ici](#)

« **Au-delà de la COVID-19 : Un plan féministe pour la durabilité et la justice sociale** ». ONU Femmes a publié un plan féministe en faveur de la relance et de la transformation économique qui tire les leçons de la pandémie de COVID. Pour en savoir plus : [ici](#)

OCDE : panorama des administrations publiques en 2021 : Ce rapport, publié tous les deux ans par l'organisation internationale, mentionne parmi ses principales conclusions les évolutions en matière de diversité dans les administrations. Ainsi, en 2020, seulement 14 sur 33 pays adoptent des cibles de parité femmes-hommes (contre 9 en 2016). [En savoir plus sur *oecd.org*](#)

« **Allongement du congé paternité** : vers une répartition plus égalitaire des tâches au sein des couples ? ». Les effets de l'allongement du congé paternité à 28 jours analysé [dans cet article](#) du Monde.

Les DU, DU adjoints et adjointes et responsables d'équipes de vos unités sont conviés au **Théâtre forum** de sensibilisation à la lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles organisé par la Délégation le 4 octobre 2021

Archéo-Sexisme

Le laboratoire HISOMA, avec le soutien de l'Université Lyon 2, du CNRS et de la Maison de l'Orient et de la Méditerranée vous invite à deux évènements :

Du 4 au 8 octobre 2021, accueil de l'exposition [Archéosexisme](#) aux campus Berges du Rhône et Porte des Alpes. Co-organisée par l'association [Archéo-Ethique](#) et le projet [Paye ta Truelle](#), l'exposition présente des témoignages sur le sexisme en archéologie, principalement sur les terrains de fouilles. Elle vise à promouvoir la culture scientifique et à encourager la mixité et l'égalité à travers une meilleure éthique dans le monde de la recherche.

Le mercredi **6 octobre 2021**, une matinée sera consacrée à la sensibilisation, la prévention et aux débats sur le sexisme dans le monde de la recherche. Plusieurs intervenants et intervenantes prendront la parole sur le féminisme et la question du genre en archéologie, les discriminations sexistes, et la présentation des dispositifs par les établissements pour lutter contre le harcèlement et les discriminations.

Pour vous inscrire : [ici](#)



Cellule d'écoute et d'accompagnement face aux violences sexistes et sexuelles et aux discriminations

**Pour prendre contact
avec la cellule d'écoute
et d'accompagnement
face aux violences
sexistes et sexuelles et
aux discriminations**

- 07 88 91 82 86 (du lundi au vendredi de 9h à 17h)

- cellule-

vssdiscriminations@uca.fr

