

**Plan d'action HRS4R : Phase auto-évaluation**

Titre de l'action	Timing																Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement	
	2018				2019				2020				2021							
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4				
<b>Aspects professionnels et éthique</b>																				
Communication de la Charte européenne des chercheurs et du code de recrutement des chercheurs et des enseignants-chercheurs, aux directeurs des laboratoires, pour le recrutement en mettant le document en ligne sur le site web UCA				X														Service Communication	Diffusion sur le site web UCA, Compte-rendu Assemblée Générale des laboratoires	La Charte européenne des chercheurs et du code de recrutement des chercheurs et des enseignants-chercheurs a été diffusée à tous les directeurs de laboratoire le 02/04/2019 avec pour mission de la diffuser aux membres de leur laboratoire, de communiquer sur la charte lors des Assemblées Générales du laboratoire. La Charte est diffusée sur le site web UCA.
Mise en place d'un livret des EC, précisant l'évolution de carrière des EC, leurs droits et obligations, leurs conditions de travail, leur environnement de travail, confidentialité des résultats,...								X										DRH, DRV - CHSCT	Publication des livrets et diffusion sur le site web de l'UCA	Livrets à mettre à disposition sur le site web de l'UCA-DRH ainsi que l'intranet Distinction des différentes catégories de personnels => 4 livrets Un premier livret sera réalisé pour l'arrivée des nouveaux personnels (rentrée 2021) et sera effectué en lien avec le calendrier de la formation Les livrets seront amenés à évoluer en fonction des actualités (loi transformation de la fonction publique, loi programmation recherche,...)
Communication de la charte de déontologie des métiers de la recherche								X										DRH	Diffusion sur le site web UCA, Compte-rendu Assemblée Générale des laboratoires	La charte de déontologie des métiers de la recherche a été diffusée à tous les directeurs de laboratoire le 04/04/2019 avec pour mission de la diffuser aux membres de leur laboratoire, de communiquer sur la charte lors des Assemblées Générales du laboratoire. La Charte est diffusée sur le site web UCA.
Sensibilisation à la valorisation et procédure en cas de résultats de recherche valorisables (brevet etc...)																	X	DRV	Nombre d'actions de sensibilisation, rédaction du Vademecum (axe 1) Production d'un livret personnel permanent et diffusion sur le site web UCA (axe 2)	Deux axes : - doctorants et enseignants chercheurs > première version du jeu pédagogique "Défie ta valo" créée en 2019 puis déployée lors de la Clermont Innovation Week, édition 2019 et présentée aux Directeurs des Ecoles Doctorales. Actuellement, jeu repensé et en cours d'élaboration par le Pôle Valorisation et Partenariats, avec plusieurs versions "contrats", "partenariats" et "général", pouvant être utilisé par 2, 3, 4 et 5 équipes. Ce jeu est également proposé à l'ensemble des laboratoires de recherche de l'UCA. > un vademecum a été produit : exemplaire papier réalisé et en attente de la mise en ligne sur le site de la version électronique. Pour la traduction, éventuelle demande auprès d'un cabinet de traduction. > un module PI est proposé dans le catalogue du CED (SP 43) > création du dispositif Ambassadeurs de la Valo Dispositif mis en place en 2020-2021 : création d'une communauté d'enseignants-chercheurs volontaires, relais du Pôle, sensibles à la valorisation et acceptant de diffuser les bonnes pratiques et les informations en lien avec les activités du Pôle au sein de leurs laboratoires (2 à 3 réunions bilan par an). - personnel permanent > production d'un vademecum qui sera diffusé à toutes les UR et sur le site de la DRV : exemplaire papier réalisé et en attente de la mise en ligne sur le site de la version électronique. > production de fiches pratiques diffusées sur le site de la DRV > participation à la préparation des concours ITRF sur la partie Recherche et en particulier l'aspect valorisation. > participation au guide pratique des conventions UCA. Le guide pratique est intégré dans le vademecum. > projet en cours concernant la formation pour les RA et la DF. La Covid a repoussé le projet mais les moyens devaient être mis en place pour la réaliser (prévu en 2021)

Titre de l'action	Timing																Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement		
	2018				2019				2020				2021								
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4					
<b>Recrutement</b>																					
Etablir un guide de modalités de recrutement en français et en anglais, diffusion des offres sur le portail EURAXESS Jobs				X															DRH et DRI	Guide de constitution des comités de sélection avec les modalités de recrutement diffusés aux comités de sélection. Publication sur le site web de l'UCA	Le DRV diffuse les offres de ED SEJPS, SF, SPI et SYSAE sur Euraxess Jobs Jobs : DRH et DRI ont décidé de ne pas centraliser le dépôt. Cela revient à chaque personne qui recrute. Réaliser un guide de sélection (constitution et fonctionnement des comités) de façon générale et synthétique à destination des candidats Guide à mettre sur le site web UCA et proposer le guide du ministère avec un lien sur Galaxie (site dédié)
Rappeler aux candidats la possibilité d'obtenir un retour sur les points forts et faibles de leur candidature, respecter les délais prévus entre publication et recrutement								X											DRH	Transparence dans les procédures de recrutement. Validation par le Conseil Académique	Affichage sur le site web UCA - DRH recrutement PV et grille d'appréciation existants à faire évoluer Rappeler pour les concours la souveraineté du jury
Rappeler dans une lettre de cadrage la prise en compte pour l'embauche, les primes et la promotion des agents des missions diverses du chercheur (management d'équipe, de projets, d'unités, mobilité, encadrement, rôle du mentor, enseignement)																	X		DRH, DRV et CHSCT	Guide de fonctionnement des comités de sélection	Lettre de cadrage relative à la prise en compte des missions diverses du chercheur. Traduction du document en anglais.

Titre de l'action	Timing																Unité responsable	Indicateur(s)/Cible(s)	Avancement		
	2018				2019				2020				2021								
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4					
<b>Conditions de travail et Sécurité sociale</b>																					
Informers les doctorants sur le parcours de la formation par la recherche								X											DRV	Diffusion du livret d'accueil pour les doctorants Diffusion sur le site web UCA	Un livret de doctorant a été élaboré en français puis traduit en anglais et diffusé aux doctorants depuis la rentrée universitaire de septembre 2019 et mis en ligne sur les sites internet des 5 écoles doctorales et du Collège. de doctorants concernés : 234 en 2019-2020 ; 192 en 2020-2021
Améliorer la qualité de vie au travail et renforcer le dispositif d'action sociale Gestion du stress, lutte contre la précarité, gestion des risques psycho-sociaux, bien-être au travail, lutte contre le harcèlement								X											DRH, CLASS, CHSCT, Cellule RPS	Désignation d'un(e) référent(e) qualité de vie au travail	Le (la) référent(e) qualité de vie au travail n'a pas été désigné(e). Cette fonction est assurée, parmi leurs autres missions, par deux vice-présidentes du conseil d'administration de l'établissement : l'une ayant en charge le climat social, la seconde, les conditions de travail.
Mise en œuvre de la charte pour l'égalité Femmes-Hommes dans l'enseignement supérieur				X															Comité de pilotage égalité Femmes-Hommes	Pourcentage d'exécution Diffusion sur le site web UCA	Le Comité de pilotage égalité Femmes-Hommes, s'appuyant sur la Charte pour l'égalité Femmes-Hommes dans l'enseignement supérieur, a piloté un ensemble d'actions : dispositif d'accompagnement pour l'avancement de carrières des femmes, politique volontariste en matière de féminisation du vocabulaire et utilisation d'outils de communication non sexistes, non discriminants et non stéréotypés. Les membres du Comité ont été formés à ces problématiques et l'activité a été renforcée en 2020 avec le recrutement de 2 stagiaires chargés d'œuvrer sur le plan égalité. Il conviendra de créer une page d'information sur le Comité et ses actions sur le site public UCA.
Mise en œuvre du schéma directeur pluriannuel du handicap																	X		DRH	Pourcentage d'exécution Diffusion sur le site web UCA	Diffusion du schéma directeur sur le site
Mise en place de la politique de tenure track.								X											1-SITE CAP 20-25	Nombre de recrutement	Mise en place du dispositif Tenure Track (TT) depuis l'automne 2017 par l'Université Clermont Auvergne dans le cadre de l'1-SITE CAP 20-25. Deux recrutements ont déjà eu lieu à ce jour : en 2019, un recrutement TT a été effectué au sein du challenge « risques naturels catastrophiques et vulnérabilité socioéconomique » de l'1-SITE CAP 20-25. En 2020, un second recrutement TT a été réalisé au sein du challenge « Systèmes et services innovants pour les transports et la production » de l'1-SITE CAP 20-25. Pas de recrutements prévus en 2021 En attente des dispositions de la LPR?
Mise en place de la politique de mentoring								X											1-SITE CAP 20-25	Nombre de thèses concernées	L'Appel à projets PhD mentoring permet la venue de chercheurs ou enseignants chercheurs de renommée internationale résidant à l'étranger, pour superviser ou co-encadrer de thèses au sein d'un laboratoire de l'Université Clermont Auvergne et ses partenaires. A ce jour, 9 programmes de PhD mentoring ont été soutenus par CAP 20-25.

